

10 hábitos de los buenos **LIDERES**

EVOLUCIÓN HUMANA - INTELIGENCIA ORGANIZATIVA

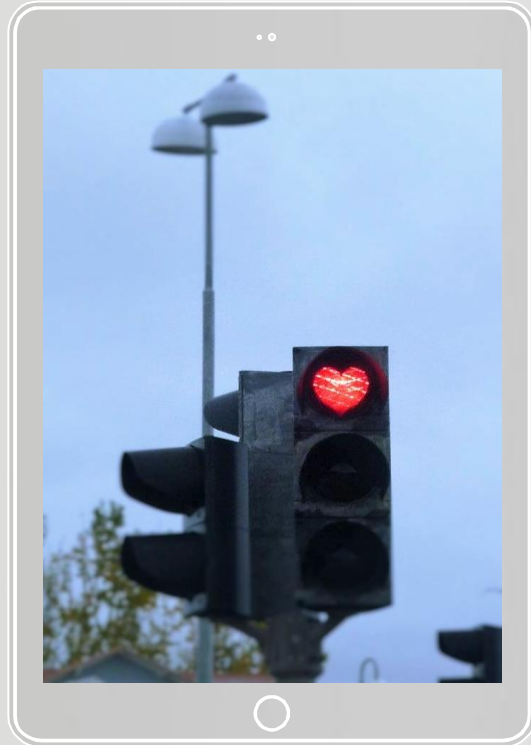
HAZQUEPASE
www.hazquepase.com

“ Un líder con *agilidad estratégica* se adapta al cambio y es capaz como el *camaleón* de mantener el foco en dos direcciones, a la visión de futuro y a la acción inmediata.

Raquel Blázquez



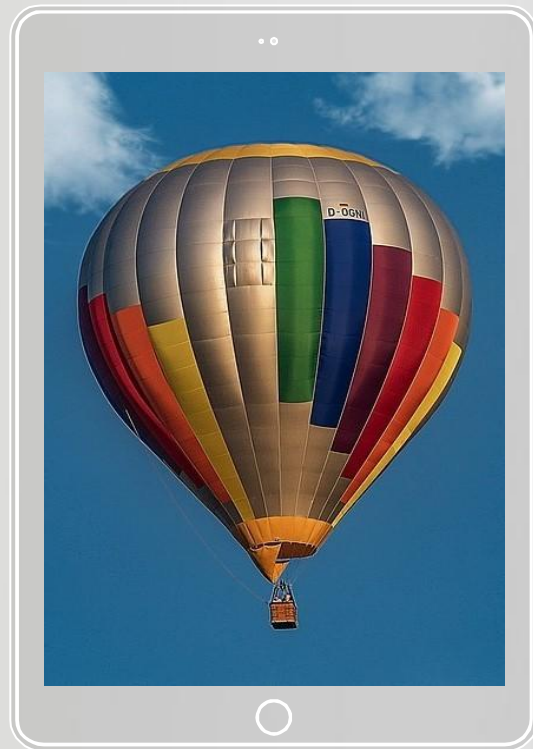
1. PERSONAS



“

*La tecnología de mayor valor es la **conexión** y el **intercambio** entre las personas, así que ¡conectemos con un excelente ancho de banda!.*

2. VISIÓN



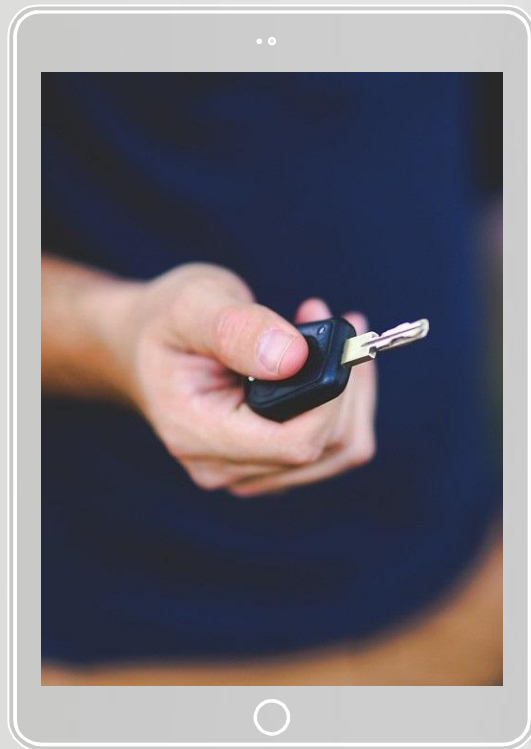


*La fuerza motivadora de la **visión co-creada y compartida** en una organización es más fuerte que el poder de influencia de la dirección.*

- ✓ *Fomenta el compromiso y la participación*
- ✓ *Sirve de brújula en la incertidumbre de los cambios*
- ✓ *Marca el camino para reorientar los aprendizajes y errores*
- ✓ *Facilita la unión de oportunidades e ideas interdepartamentales*

*¿ **Cuál es su papel dentro de la empresa?***

3. DELEGACIÓN

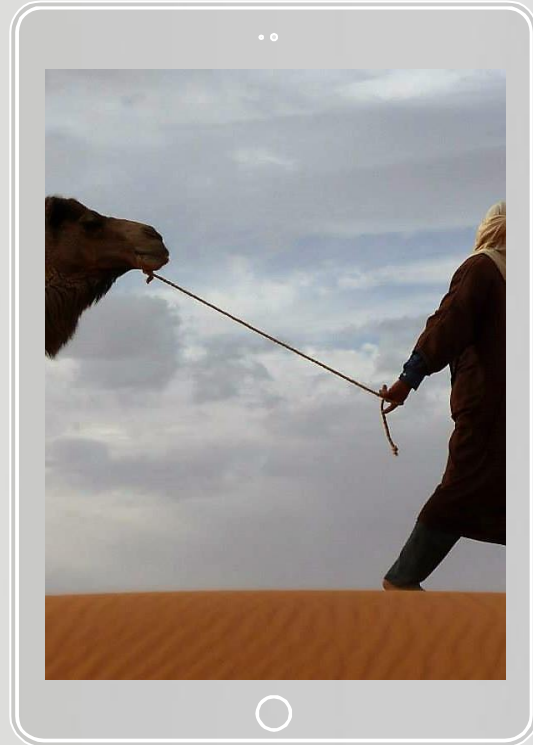


“

*La delegación efectiva en los equipos se traduce en **proactividad** responsable, en **resultados** y en un **clima** óptimo de relación.*

*¿Qué puede hacer para delegar con **CONFIANZA**?*

4. MOTIVACIÓN



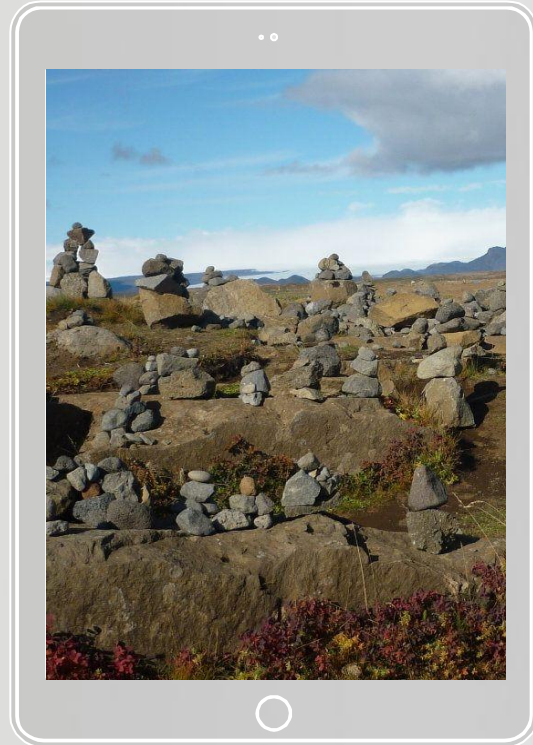
“

*Una dirección excesivamente controladora
acorrala la **motivación** de los personas.*

*Una compañía sin control genera **caos**.*

*Usted, ¿cómo gestiona el punto justo de
control con sus equipos?*

5. INTELIGENCIA

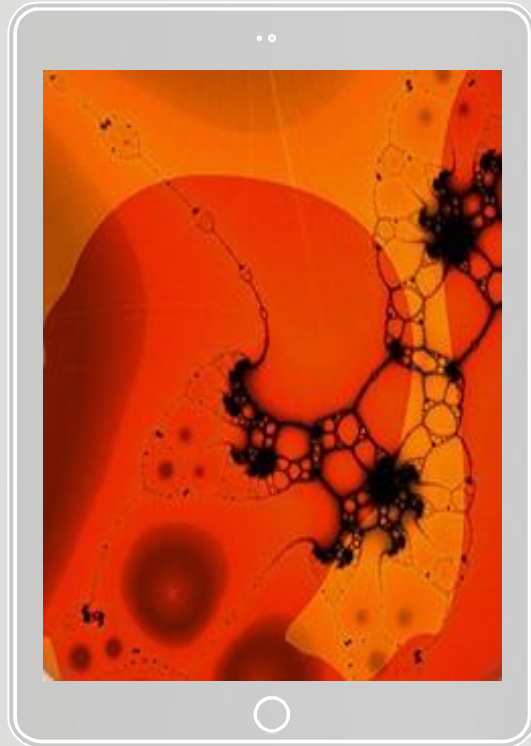


“

Impulse la **inteligencia** de sus equipos:

- ✓ **escuche** con mente abierta
- ✓ **ceda** espacio y tiempo
- ✓ **crea** en ellos
- ✓ **conecte** la energía
- ✓ **active** las palancas emocionales
- ✓ averigüe que es **importante** para ellos
- ✓ déjeles actuar con **libertad** y **responsabilidad**

6. TALENTO



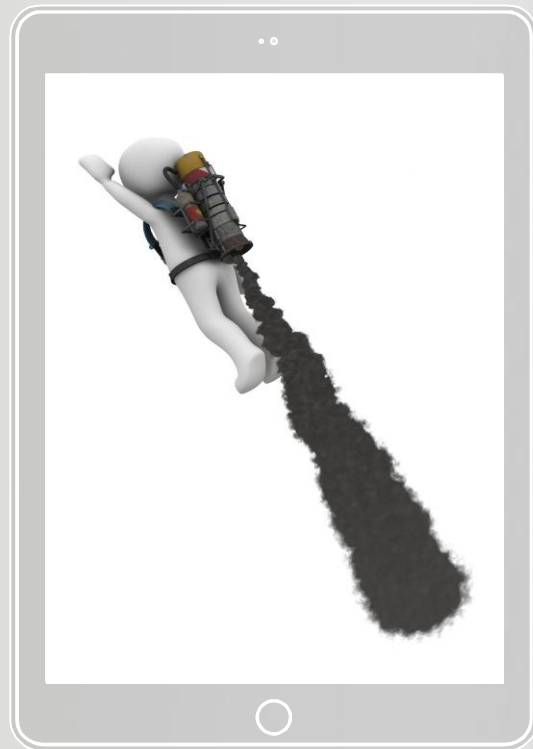
“

*Las semillas del **talento** necesitan un **clima** adecuado para florecer:*

Entrenamiento, recursos, oportunidades de crecimiento y ser parte activa del resultado, reconocida, valorada y querida.

¿Qué más añada usted al ecosistema del talento?

7. AGENTES



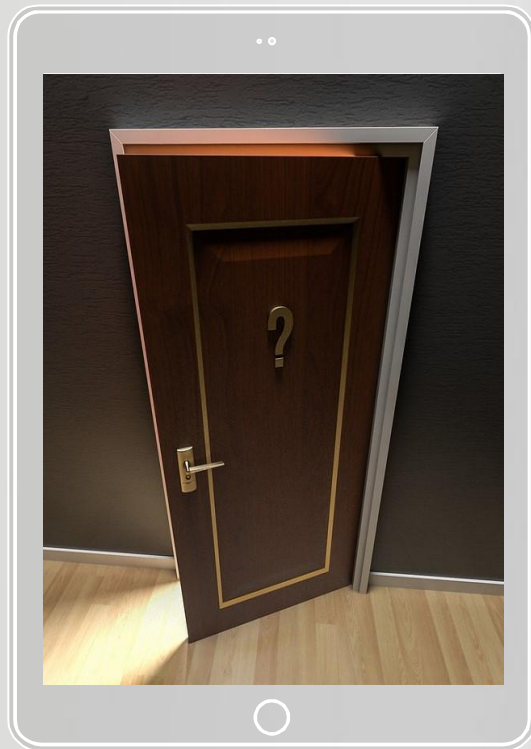


Los mejores *agentes de cambio*:

- ✓ *eligen serlo*
- ✓ *pueden tomar iniciativa*
- ✓ *desean el objetivo común*
- ✓ *muestran compromiso*
- ✓ *activan conexiones*
- ✓ *conocen la información relevante*

¿Quiénes son en su empresa?

8. INFORMACIÓN



“

*¿Cómo y donde gana **dinero** su empresa?
Compartir **información** abre la puerta a las
ideas para crear nuevas oportunidades con
menor coste y mayor beneficio.*

*Las **soluciones revolucionarias** suelen surgir
de abajo hacia arriba.*

9. PALABRAS

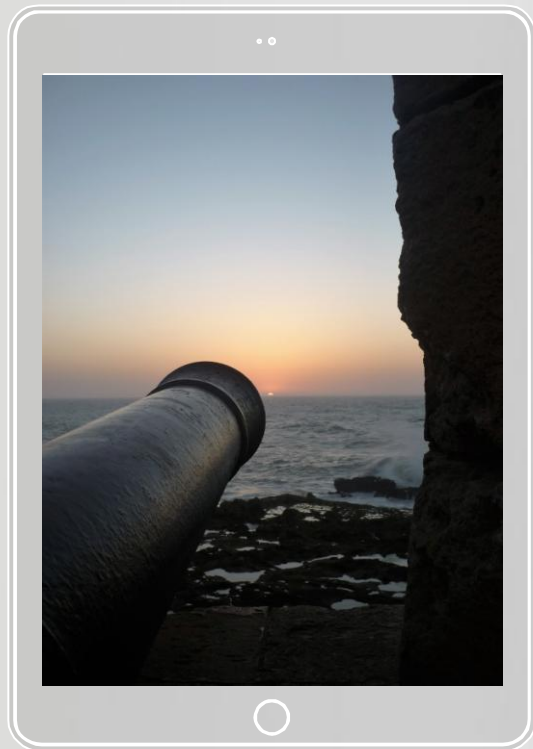


“

“Un buen líder sabe *escuchar* las *palabras* y los *silencios* de una organización para darles su espacio y permitir que suene una bella melodía”.

¿Qué se escucha en su equipo cuando no hay palabras?

10. OBJETIVO



“

*“Tener **claro** el objetivo determina la capacidad de desempeño para lograrlo”*

¿Cuál es el objetivo principal de su agenda hoy?

GRACIAS

¿Qué quiere conseguir?
¿Hablamos?

coach@raquelblazquez.com
+34 619 369 741
www.hazquepase.com



Raquel Blázquez